



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. โทร. ๐๙๔-๖๗๓๕๐๘ ต่อ ๑๕

ที่ พท ๗๑๑๐๑/๑๑๗๐ วันที่ ๒๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดการโครงการขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ล่องแก่งชมดาว ตำบลลานห้อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง นั้น

ข้อเท็จจริง

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากร และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ จำนวน ๕๙ คน จากการสำรวจและแจ้งความประสงค์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๖ คน และเข้ารับการอบรมจริงจำนวน ๕๔ คน

ระเบียบข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วม สังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึง สถานที่ ปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

การดำเนินโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ และสรุปผลความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม จากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม ตามแบบรายงานผลที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาลูกา เพ็งจำรัส)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

(นายสุริยา เสนาทิพย์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวมนสิگان ทองราช)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางชนาวีร์ สารานพคุณ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางจิราวรรณ เพชรตีบ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

**แบบรายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ การบรรยายพิเศษ ให้ความรู้ในหัวข้อเรื่องต่อไปนี้

- มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดย นางชนาวีร์ สารานพคุณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

การบรรยายธรรม

- ธรรมะกับการทำงานอย่างมีความสุข
- ธรรมะสอนใจเพื่อการทำงานที่สุจริต
- การยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมนำพาความปลอดภัย โปร่งใสในหน้าที่

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน

- สมรรถนะมุ่งผลสัมฤทธิ์
- สมรรถนะความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- สมรรถนะในความถูกต้องและจริยธรรม
- สมรรถนะการทำงานเป็นทีม
- สมรรถนะการบริการเป็นเลิศ โดยวิทยากร นายวันพระ สืบสกุลจินดา

ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

แบ่งกลุ่มสรุปผลแสดงความคิดเห็นสิ่งที่ได้จากการอบรม เพื่อนำข้อสรุปที่ได้ไปพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผลสรุปความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม จากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

การดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าอบรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมายที่วางไว้ เป้าหมายตามโครงการ ๕๙ คน ผู้แจ้งความประสงค์เข้าร่วม จำนวน ๕๖ คน ดังตารางนี้ ผู้ตอบสอบถามความพึงพอใจจำนวน ๕๔ คน

ตารางที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid หญิง	21	38.9	38.9	38.9
ชาย	33	61.1	61.1	61.1
Total	54	100.0	100.0	100.0

อายุ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30ปี	3	5.6	5.6	5.6
31-40ปี	14	25.9	25.9	31.5
41-50ปี	21	38.9	38.9	70.4
51ปีขึ้นไป	16	29.6	29.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

การศึกษา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	3	5.6	5.6	5.6
มัธยมศึกษาตอนต้น	6	11.1	11.1	16.7
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	4	7.4	7.4	24.1
ปริญญาตรี	28	51.9	51.9	75.9
ปวช.	5	9.3	9.3	85.2
สูงกว่าปริญญาตรี	8	14.8	14.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

นำข้อมูลจากการประเมินมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าอบรมที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๐ อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๐ รองลงมาอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๐ การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๐

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม

ด้านวิทยากร

การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	1	1.9	1.9	1.9
มาก	20	37.0	37.0	38.9
มากที่สุด	33	61.1	61.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	1	1.9	1.9	1.9
มาก	19	35.2	35.2	37.0
มากที่สุด	34	63.0	63.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

มีความเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	25	46.3	46.3	46.3
มากที่สุด	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	24	44.4	44.4	44.4
มากที่สุด	30	55.6	55.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	2	3.7	3.7	3.7
มาก	27	50.0	50.0	53.7
มากที่สุด	25	46.3	46.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

สถานที่มีความเหมาะสม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	4	7.4	7.4	7.4
มาก	21	38.9	38.9	46.3
มากที่สุด	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	12	22.2	22.2	22.2
มาก	25	46.3	46.3	68.5
มากที่สุด	17	31.5	31.5	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	1	1.9	1.9	1.9
มาก	24	44.4	44.4	46.3
มากที่สุด	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

อาหารมีความเหมาะสม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	21	38.9	38.9	38.9
มากที่สุด	33	61.1	61.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ด้านความรู้และความเข้าใจ

ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	24	44.4	44.4	44.4
มาก	27	50.0	50.0	94.4
มากที่สุด	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปานกลาง	2	3.7	3.7	3.7
มาก	24	44.4	44.4	48.1
มากที่สุด	28	51.9	51.9	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ด้านการนำความรู้ไปใช้

สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	27	50.0	50.0	50.0
มากที่สุด	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	27	50.0	50.0	50.0
มากที่สุด	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	27	50.0	50.0	50.0
มากที่สุด	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ความพึงพอใจในภาพรวม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid มาก	25	46.3	46.3	46.3
มากที่สุด	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมพบว่า

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากร

การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๐ และระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในความสามารถในการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๐๐ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๓๕.๒๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๓.๗๐ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๓๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๕.๖๐ รองลงมาคือ ระดับมากร้อยละ ๔๔.๔๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๖.๓๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านสถานที่มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๓.๗๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๘.๙๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านความพร้อมของอุปกรณ์สื่อดัดแปลงทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๓๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๓.๗๐ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๔๔.๔๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจอาหารมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๑.๑๐ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๓๘.๙๐

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรของเนื้อหา ก่อนการอบรมอยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๔.๔๐

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรของเนื้อหา หลังการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๑.๙๐ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๔๔.๔๐

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมากคิดเป็นร้อยละที่เท่ากัน ร้อยละ ๕๐

ผู้เข้าอบรมมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้อยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมากคิดเป็นร้อยละที่เท่ากัน ร้อยละ ๕๐.๐๐

ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมากคิดเป็นร้อยละที่เท่ากัน ร้อยละ ๕๐.๐๐

ความพึงพอใจในภาพรวมทั้งหมด อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๓.๗๐ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๓๐

อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น

เป็นโครงการที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความสามัคคี ผู้เข้าอบรมแสดงความคิดเห็นว่าควรจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมลักษณะเช่นนี้อีก สถานที่จัดอบรมครั้งต่อไปเป็นต่างจังหวัด เช่น จังหวัดสตูล จังหวัดตรัง จังหวัดกระบี่

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ล่องแก่งชมดาว ตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง













